ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №17»

Алексеевского городского округа Белгородской области

Утвержден
на заседании профкома
протокол № 23 от 15 января 2021г.

Открытый отчет
о деятельности профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида№17» Алексеевского городского округа Белгородской области за 2020 год.

Введение

2020 год был особенным как для каждой семьи, так и для работающих, обучающихся. Из-за новой коронавирусной инфекции, выполняя решения Правительства области и рекомендации санитарно-эпидемиологических служб по обеспечению безопасности, в 2020 году работа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида№17» Алексеевского городского округа Белгородской области чередовалась в режиме офлайн и онлайн, а также более активно использовались интернет-площадки: WhatsApp, В контакте, ZOOM. Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения руководствовалась на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Характеристика организации

Основная цель деятельности первичной профсоюзной организации сегодня: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально – экономические права.

В нашем сплоченном коллективе замечательные отношения среди педагогов, администрацией, обслуживающим персоналом. Все работники объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, все члены коллектива участвуют в жизни каждого сотрудника. Работники доу знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего трудового коллектива.

По состоянию на 1 января 2021 года общее количество работников детского сада № 17 составляет 65 человек. Из них мужчин – 5 человек, женщин – 61 человек. В наш детский сад переводом пришли 4 сотрудника из детского сада № 10, на время капитального ремонта. Педагогический состав - 37 педагогов, из них имеют высшую квалификационную категорию - 19 человек, первую квалификационную категорию - 17 человек. Аттестовано (100 %). Все работники своевременно проходят повышение квалификации.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило.

Почётное звание «Отличник народного просвещения» имеет 1 человек; «Почетный работник общего образования РФ» - 4 человека; Почетной грамотой министерства образования и науки РФ награжден 1 человек.

Педагоги детского сада успешно участвуют в профессиональных конкурсах, публикуют свои работы в педагогических изданиях, принимают активное участие в работе Интернет - сообществ.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время остаются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

2020 год - объявлен Годом цифровизации в Общероссийском Профсоюзе образования. Наша профсоюзная организация установила на компьютер ДОУ программу Тонкий клиент «1С: Предприятие 8.3» , получила логин и пароль. В систему (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» были занесены все сотрудники дошкольного учреждения. Председатель ППО Щербакова Л.А. приняла участие в вебинаре по обучению в работе АИС.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации детского сада можно судить по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это: контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников; обсуждались социально-экономические вопросы, шла подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждались проекты приказов с определением мотивированного мнения профкома, рассматривались и согласовывались положения, правила внутреннего распорядка доу.

В 2020 года было проведено 4 профсоюзных собрания, на которых были рассмотрены вопросы:

- О выполнении обязательств коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад комбинированного вида №17» Алексеевского городского округа Белгородской области" за 2020г

- Об утверждении плана работы профсоюзного актива.
- Об утверждении штатного расписания.
- О юбилярах на 2020год.
- Об информировании членов профсоюза по вопросам работы в условиях коронавируса.
- Об оформлении больничных для лиц старше 65 лет/постановление правительства № 517 от 16.04.2020.
- Об участии работников в акциях, посвященных 75-летию Великой Победы.
- О контроле за получением социальных выплат семей, имеющих детей.

Профсоюзная организация доу старается участвовать во всех конкурсах, которые проводятся на муниципальном ,областном и федеральном уровнях. По результатам своей деятельности детский сад был отмечен грамотами и дипломами, как на районном, так и на областном уровне**.**

В 2020 году: - Победитель Всероссийского конкурса организаций «Лидеры Отрасли. 2020»;
-Победитель в открытом Всероссийском смотре-конкурсе «Детский сад года»;
- Победитель конкурса «Всероссийское признание «Лучшие Руководители РФ
В 2020 году педагогический коллектив муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» занял **3 место** по итогам развития образования.

Организационная работа

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса и повышения качества образования.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор. На 2021-2023 годы совместно с администрацией доу был разработан Коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией тщательно проработали Коллективный договор, обеспечивая дополнительные социальные гарантии, разработали Положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах.

В новом Коллективном договоре нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда и отдыха сотрудников, социально-бытовые

льготы и гарантии, вопросы премирования, материальной помощи и различных доплат.

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Тарификационные списки на новый учебный год, локальные нормативные акты, расписание уроков согласованы с первичной профсоюзной организацией.

Информационная работа.

Наибольшее внимание мы уделяем информированию и правовой защите работников. Владеющий информацией человек обретает душевное спокойствие и уверенность в себе, у него появляется возможность осознать, что он принял правильное решение. А новые знания дают людям дополнительную свободу выбора и инструмент взаимодействия с окружающими людьми.

Для нас очень важно в современных условиях повышать уровень информированности всех членов коллектива о деятельности Профсоюза. Важно донести до каждого рядового члена профсоюза наши общие преимущества, где каждый может получить помощь.

ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах, текущей информации, мероприятиях вышестоящих уровней Профсоюза. В коллективе проводим профсоюзные собрания, круглые столы, лекции, заседания профсоюзного комитета, учебу профкома.

Широко используется электронная связь с территориальной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

На сайте ДОУ имеется страничка профсоюзный вестник, где размещена актуальная информация о деятельности нашей профсоюзной организации, новости профсоюзной жизни.

Очень помогают в работе сайты вышестоящих профсоюзных структур - территориального и регионального комитетов профсоюза, так как там можно найти не только необходимые нормативные документы, но и отыскать ответы на практически любые вопросы, с которыми часто обращаются в профком люди.

Оформлен стенд, на котором можно всегда прочитать новую информацию о происходящих событиях профсоюзной организации. Увидеть свежие номера газеты «Мой профсоюз», брошюры, Постановления, поздравления, выписки из решений протоколов профсоюзного комитета.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Информационные бюллетени», «Методические рекомендации» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаются территориальной и региональной организацией профсоюза работников образования и науки. Проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», «Единство».

Охрана труда

Борьба за достойную жизнь каждого работника доу и есть на сегодняшний день нашей главной целью.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения.

Профсоюзный комитет оказывает практическую помощь администрации в решении вопросов по охране труда. Совместными усилиями созданы безопасные условия труда для работников. Ежегодно заключается соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Работники доу обеспечены спецодеждой, моющими средствами. В учреждении установлена противопожарная сигнализация и камеры видеонаблюдения. В нашей первичной профсоюзной организации уполномоченным по охране труда Гончаровой И.И. ведётся работа по оформлению уголков и стендов по охране труда, также проводятся инструктажи по охране труда, пропагандируются безопасные методы работы, противопожарная и экологическая безопасность.

Специальная оценка условий труда в 2020 году проводилась за счет возврата 20% средств перечисленных в ФСС в качестве налогов. В нашей организации в 2020г. прошли СОУТ 4 рабочих места на сумму 3400 рублей. Проверка профкома показала, что по результатам специальной оценки труда , работающие во вредных условиях труда с классом 3.1и 3.2 в доу являются следующие категории сотрудников(старшая медсестра, медсестра, повар, шеф повар и подсобный рабочий по кухне).Оплата труда производится им в повышенном размере (12% от должностного оклада).Также все сотрудники могут воспользоваться ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском (ст. 116 ТК РФ) в количестве 7дней, что прописано в коллективном договоре учреждения.

В МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №17» были закуплены рециркуляторы, дезинфекторы, маски, перчатки, бесконтактные термометры, для создания условий необходимых для соблюдения санитарных требований в условиях режима, связанного с пандемией коронавирусной инфекции.

Финансовая работа

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. В её

основу положен принцип максимального возвращения средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются по назначению. По итогам 2020 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов и акт на списание.

На 1 декабря 2020 года среднемесячная заработная плата педработников ДОУ составляет– **44158,20 руб** , заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Ежегодно работники ДОУ проходят необходимый медицинский осмотр. Медицинские осмотры, предусмотренные нормативными документами, проводятся за счет средств работодателя. В 2020 году на эти цели было выделено **175.615.00** рублей.

В 2020году работникам детского сада были предоставлены следующие меры социальной поддержки:

-3 работникам дошкольного учреждения проводилась компенсация платы за содержание их детей в ДОУ в размере 50%.

Культурно-массовая работа

На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, организованные профкомом. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Воспитателя, новогодние праздники для сотрудников ДОУ, праздничные «огоньки» к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Ежегодно дети членов профсоюза получают новогодние подарки. За эти годы у нас сложились определённые традиции.

Сохраняя добрые традиции профсоюзного движения, профком доу постоянно ищет новые формы работы, позволяющие делать пребывание в профсоюзе значимым и очень привлекательным для членов трудового коллектива.

В нашей первичной профсоюзной организации проходили мероприятия, посвященные Дню профсоюзного работника Белгородской области. Также мы принимали активное участие в рамках реализации Плана мероприятий региональной организации по подготовке и проведению 30-летия Общероссийского Профсоюза образования в конкурсе рисунков «Охрана труда – глазами детей!».

Участвовали в первомайской акции «Солидарность сильнее заразы».

Украшали окна Победы к 9мая, готовили онлайн стихи и песни, видео бессмертный полк: педагоги и дети.

Поучаствовали в акции «Эпидемия добра», направленную на профилактику распространения коронавирусной инфекции.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что волнует наш профком.

Председатель ППО _____Щербакова Л.А.