ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ) БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №17 г. Алексеевка Белгородской области»

Утвержден
на заседании профкома
протокол №28 от 11 января 2017г.

Открытый отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида№17 г. Алексеевки Белгородской области»
за 2016 год.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности нашей профсоюзной организации является уровень профсоюзного членства работников. В детском саду этот показатель составляет 100% численности работающих. По состоянию на 1 января 2017 года общее количество работников в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №17 г. Алексеевка Белгородской области» составляет 60 человек. В первичной профсоюзной организации на учете находится 80 человек, из них педагогических работников 35, из которых молодежи до 35 лет педагоги – 3 человека, неработающих пенсионеров - 20человек. За 2016 год выбыло из профсоюза 4 человека, принято 6 человек на основании личных заявлений. Исключённых из профсоюза нет. Общее количество профсоюзного актива составляет 26 человек. Из них 9 человек – члены профкома (вместе с председателем), 14 человек – члены комиссий при профкоме, 3 человека – члены контрольно-ревизионной комиссии. Обучено актива за отчетный год – 1человек - уполномоченный по охране труда.

В 2016 году было проведено 11 заседаний профсоюзного комитета. Протоколы собраний и заседаний ПК в наличии, оформлены в соответствии с требованиями. На профсоюзных заседаниях рассматривались плановые и текущие вопросы. Основными являются такие как:

1. Об утверждении сметы профсоюзной организации на 2016 год.
2.О согласовании распределения стимулирующего фонда оплаты труда.
3. Проверка правильности оплаты труда работников, привлеченных к работе в выходные и праздничные дни.
4. Об итогах проверки соблюдения графика аттестации педагогических работников и процедурных моментов связи с аттестацией.
5.О работе организационно-массовой комиссии профкома.
6. Об оздоровлении работников и организации летнего отдыха детей работников детского сада;
7. О контроле за своевременными выплатами отпускных работникам детского сада.
8. Осуществление контроля за прохождением работниками периодических медицинских осмотров.
9.О согласовании тарификации с профсоюзным комитетом.
10.О согласовании графиков отпусков.
11. О проверке наличия трудовых договоров.

А также было проведено три профсоюзных собрания, согласно плану работы профсоюзного комитета:

1. Работа администрации по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников.
2. «О поддержке Алексеевской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ кандидатов в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва от ВПП «Единая Россия».
3. О ходе работы профсоюзной организации и администрации ДОУ по выполнению условий коллективного договора. Контроль за реализацией прав

и гарантий работающих, закреплённых в трудовом законодательстве, законах и нормативно-правовых актах.

Все заседания профсоюзного комитета протоколируются. Протоколы хранятся у председателя первичной организации.

В образовательном учреждении ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Всю необходимую информацию работники могут узнать в профсоюзном уголке и на профсоюзной страничке на сайте детского сада. Регулярно получаем газету «Мой профсоюз», «Единство» из которых можно узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников и многое другое. Исходящая и входящая документация хранится в папке информационной комиссии. Председатель Алексеевской территориальной организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ Кладько Л.И регулярно оснащает нас информационными листками, рекомендациями, памятками, информацией о памятных датах; уведомляет нас о новых постановлениях краевого и городского комитетов, инструктивных письмах и т.д. В профсоюзном уголке также размещаются поздравления для именинников, выпуски наглядной агитации по охране труда.

Два раза в год проверяется выполнение пунктов коллективного договора и Соглашение по охране труда. Практические усилия по выполнению мероприятий, обусловленным Соглашением и коллективным договором, позволили добиться определѐнной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждений образования, условий труда и его оплаты, режима работы. С профсоюзным комитетом образовательного учреждения согласуются локальные нормативные акты по вопросам заработной платы, комплектования, тарификации, график отпусков. Мотивированное мнение выдаѐтся согласно срокам обращения администрации в профком. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с "Положением об оплате труда" и "Положением о стимулирующих выплатах". Обеспечена повышенная оплата труда работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест. Согласно Коллективному договору для обеспечения гарантированной занятости и рациональной организации труда проводится планомерная работа по подготовке кадров и повышению их квалификации. Важным направлением в деятельности нашего профсоюзного комитета является обеспечение безопасных условий труда, улучшение условий труда. Создан совместный комитет по охране труда. Уполномоченный по охране труда, в лице Гончаровой И.И. и комиссия по охране труда по графику проводят инструктажи с работниками детского сада, ежегодно проводится учеба по противопожарной безопасности. В

уголке по охране труда имеется план работы комиссии и отражена необходимая информация для работников.
Ежегодно работники ДОУ проходят необходимый медицинский осмотр. Медицинские осмотры, предусмотренные нормативными документами, проводятся за счет средств работодателя. В 2016 году на эти цели было потрачено 132,677.00 рублей.

В 2016 году педагогический коллектив муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 г. Алексеевки Белгородской области» занял **3 место** по итогам развития образования.

18 ноября 2016 года в концертном зале Белгородского объединения организаций профсоюзов состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе которого были вручены Дипломы победителям и призёрам **регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2016 году».** В этом году в региональном этапе участвовали около 60 организаций, предприятий и учреждений области. Решение трехсторонней комиссии определило 11 победителей и 24 призера. За достигнутые успехи в эффективном решении социальных задач, муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад комбинированного вида № 17 г. Алексеевка Белгородской области» было присуждено **3 место** в номинации **«За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».**

29 марта 2016г. в районном конкурсе «Лучшая профсоюзная организация и её лидер» коллектив муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 г. Алексеевки Белгородской области» занял **3 место.**

В районном конкурсе «Педагогический дебют – 2016» Бесхлебная Анастасия Семеновна, педагог дополнительного образования детского сада № 17 заняла **2 место.**

18 декабря 2016г. наш коллектив принял участие в Никольской ярмарке и получил диплом лауреата 2 степени.

В 2016году работникам детского сада были предоставлены следующие меры социальной поддержки:

- правом на первоочередной прием в дошкольные учреждения воспользовались 2 работника.
- 7 работникам дошкольного учреждения проводилась компенсация платы за содержание их детей в ДОУ в размере 50%.

Установлены надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, за счет средств стимулирования, что закрепляется в коллективном договоре и других локальных нормативных актах. Доплата их стимулирующего фонда составляет 500 руб.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. С теплотой и уважением мы чествуем юбиляров. Свои традиции имеют и праздники 1 сентября, День Дошкольного работника, День пожилого человека, День Матери, Новый год, 23 февраля, 8 Марта. Для проведения некоторых из этих праздничных мероприятий выделяются деньги из средств профсоюзной организации. Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками детского сада.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня дошкольного работника» приятным подарком ветеранам труда стала видео презентация с фотографиями о жизни сада, которая очень понравилась всем гостям.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- ✓ Организация поздравления ветеранов с днем рождения, профессиональными и другими праздниками;
- ✓ Регулярное приглашение ветеранов на мероприятия детского сада;
- ✓ Поздравление с юбилеем через газету «Заря».

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профвзносов.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства.