



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №17»
Алексеевского городского округа**

Утвержден
на заседании профкома
протокол №19 от 14 января 2019г.

**Открытый отчет
о деятельности профсоюзного комитета
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида №17»
Алексеевского городского округа
за 2018 год.**



Ежегодный публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №17» Алексеевского городского округа введен постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза»

Профсоюз - это организация, объединяющая сотрудников организации для возможности решать возникшие вопросы, связанные с условиями их труда, с их интересами в области профессиональной деятельности. Кроме того, профсоюз – это мощная общественная организация, приоритетным направлением своей деятельности считает защиту законных прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, повышение конкурентоспособности работников образования на рынке труда.

2018 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

В 2018 году деятельность детского сада №17 была направлена на:

- социально-экономическую защиту прав и профессиональных интересов всех категорий работников учреждения;
- совершенствование социального партнёрства;
- участие в создании безопасных условий труда и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в учреждении;
- участие в районном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в образовательном учреждении».
- совершенствование активности членов профсоюзной организации через проведение конкурсов и внутрисоюзной деятельности.

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17» Алексеевского городского округа включает в свой состав 62 человека. Из них мужчин – 5 человек, женщин – 57 человек.

Из 35 педагогов, работающих в МБДОУ, аттестовано (100 %). Из них имеют высшую квалификационную категорию - 18 человека, первую квалификационную категорию - 16 человек. Без категории – 1 чел.

За отчетный период проведено три профсоюзных собрания, которые проводились соответственно плану.

Темами собраний были:

1. Об итогах информационной работы в Год профсоюзного PR– движения и планирование работы первичной профсоюзной организации на следующий календарный год, посвященного **Году охраны труда в Профсоюзе**.
2. Об участии Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №17 г. Алексеевка Белгородской области» в избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации.
3. О выполнении обязательств Коллективного договора за 2018 год.

В 2018 году проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены вопросы:

- О согласовании предварительного комплектования на 2018-2019 учебный год.
- О согласовании распределения стимулирующего фонда оплаты труда.
- О выполнении коллективного договора.
- Об утверждении Соглашения по охране труда на 2019 год
- О выполнении соглашения по охране труда за 2018 год.
- О проведении проверки соблюдения Трудового законодательства в ДОУ.
- Об оздоровлении работников и организации летнего отдыха детей членов профсоюза.
- О согласовании графика отпусков работников ДОУ в 2018-2019 учебном году».



Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники доу, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются

социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором

В 2017 году в МБДОУ был заключен коллективный договор, сроком на 3 года (2018 - 2020гг.), как главный инструмент социального партнерства. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Согласно Коллективному договору для обеспечения гарантированной занятости и рациональной организации труда проводится систематическая работа по подготовке кадров и повышению их квалификации. В МБДОУ ежегодно составляется и проверяется два раза в год план работы по повышению квалификации педагогических работников. Каждый работник обязан пройти курсы повышения квалификации – один раз в три года.

В 2018 году было запланировано пройти курсы по повышению квалификации 12 работникам. Все педагоги прошли курсовую подготовку в сроки, обозначенные планом.

На контроле первичной организации Профсоюза стоят вопросы прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте. Ежегодно работники ДОУ проходят необходимый медицинский осмотр. В 2018 году проведён плановый профилактический осмотр сотрудников и диспансеризация, плановые прививки сотрудников, их вакцинация. Медицинские осмотры, предусмотренные нормативными документами, проводятся за счет средств работодателя. В 2018 году на эти цели было потрачено 146,230.00 рублей.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Одним из источников профсоюзной информации для нас – это газеты «Мой профсоюз», «Единство», которые мы регулярно получаем по подписке.

Интересующую информацию о деятельности вышестоящих профсоюзных структур члены профсоюза могут найти на сайтах районного и областного комитетов профсоюза. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, который знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации доу это план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информационные листки и бюллетени, объявления, поздравления.

Работа нашего профсоюзного комитета представлена на сайте доу, который своевременно и периодически обновляется и дополняется

необходимой информацией. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией. Благодаря этому, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: пятиминутки на совещаниях, выступления на педсоветах, профсоюзные кружки, собрания по интересующим темам.



2018 год Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования был объявлен Годом охраны труда. Наша профсоюзная организация приняла активное участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в образовательном учреждении».

Наши достижения:

- Уполномоченный по охране труда Гончарова И.И. заняла 1 место в региональном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в образовательном учреждении».
- Территория детского сада на протяжении ряда лет является образцовой, вот и в этом году, в преддверии Дня города и района, по итогам рейтингового соревнования по благоустройству, наш Детский сад №17 занял 2 место, и был награжден Благодарственным Письмом Главы администрации Алексеевского района в рамках торжественного открытия праздника.
- Ещё одну значимую победу в 2018 году одержал педагогический коллектив нашего детского сада – он стал победителем Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад». В данном смотре-конкурсе участвовало большое количество лучших дошкольных образовательных организаций из всех субъектов РФ, наш

детский сад представлял Белгородскую область как победитель регионального конкурса профессионального мастерства «Детский сад года — 2017», и эта победа стала очередным подтверждением мастерства педагогов.

- В июле 2018г. за высокие показатели в воспитании и достигнутые успехи в развитии дошкольного образования Алексеевского района, коллектив Детского сада № 17 занесен на районную Доску Почёта в номинации «Лучшее учреждение дошкольного образования».
- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №17 г. Алексеевка Белгородской области» занял 1 место за достигнутые результаты в социально-экономическом развитии.
- Председатель ППО Щербакова Л.А. обобщила профсоюзный опыт профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №17 г. Алексеевка Белгородской области»
- Наш коллектив принимали участие в благотворительной акции «Белый цветок».



Педагоги нашего детского сада имеют активную гражданскую позицию. По традиции профсоюзного движения делегация членов профсоюза приняла участие в Первомайском митинге, весь коллектив принял участие в праздничном шествии «Бессмертный полк». Девиз профсоюзов «Будь с нами - и ты не будешь один», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива.

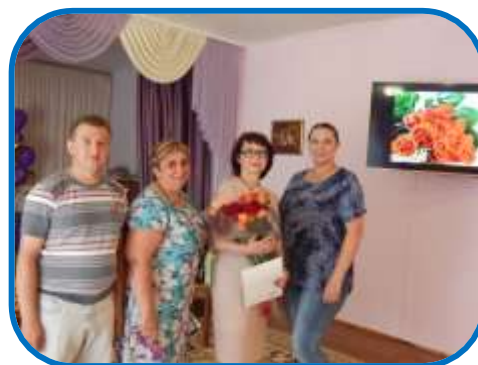
Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.



Одним из основных направлений профкома ДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Проводилась работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. По путёвкам в отчётном году в санатории отдохнули 3 педагога в санатории «Красиво» и 2 ребёнка сотрудников оздоровились в детском лагере «Солнышко».

За отчётный период профкомом проводилась большая работа по организации праздников и отдыха членов профсоюза. Уже традиционно на Новый год, 8 марта и 23 февраля вручаются подарки от профсоюзной организации, не остаются без внимания дети наших сотрудников. На новый год 24 ребёнка сотрудников детского сада получили новогодние подарки со средств профсоюзной организации. Интересными и запоминающимися были праздники, организованные профкомом: «День Дошкольного работника», «Новогодний огонёк», а также летний выезд на природу на базу отдыха.

Для юбиляров детского сада, а их было в 2018г. 2 педагога организовано музыкальное поздравление и со средств профсоюзной организации была выделена премия.



Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ. В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов

Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации. В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

В последнее время требуется всё больше знаний трудового законодательства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

