



**ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ И ПОДДЕРЖИВАЕТ СВОИХ ЧЛЕНОВ.**

**ДЛЯ ЭТОГО У НЕГО ЕСТЬ ПРАВА И ОПЫТ, А САМОЕ ГЛАВНОЕ - СОЛИДАРНАЯ СИЛА ЕДИНЕНИЯ. ВСТУПАЯ В ПРОФСОЮЗ ИЛИ ОСТАВАЯСЬ В НЕМ, РАБОТНИК ПОЛЬЗУЕТСЯ ПРЕИМУЩЕСТВЕННЫМ ПРАВОМ НА ЗАЩИТУ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ ПО ВОПРОСАМ:**

оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;  
обеспечения занятости;  
профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;  
режима рабочего времени и времени отдыха;  
возмещения материальных и моральных потерь, возникающих в сфере труда;  
безопасности труда и охраны здоровья;  
социально-бытовым и другим вопросам, применительно к различным профессиям.

**ТОЛЬКО ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ВПРАВЕ РАССЧИТЫВАТЬ:**

- что его профессиональные, трудовые и социально-экономические вопросы будут представляться и отстаиваться профорганами в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней;
- на защиту своих законных прав всеми имеющимися у профсоюзов средствами, в т.ч. правовой и технической инспекциями Профсоюзов;
- на помощь и поддержку профсоюзного комитета при расторжении трудового договора по инициативе администрации и в других обстоятельствах, связанных с условиями труда и положением работника в учреждении;
- на участие во всех мероприятиях, организуемых профсоюзными органами.

**ТОЛЬКО ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА БЕСПЛАТНО МОЖЕТ:**

- получать консультационную или юридическую помощь от своего Профсоюза по всем интересующим его вопросам, в том числе помощь в случае судебного иска;
- получать материальную помощь из средств Профсоюза при забастовках, экологических и стихийных бедствиях и в других жизненных обстоятельствах;
- пользоваться поддержкой профкома по улучшению социально-бытовых условий.

**Отказавшись от членства в профсоюзе, работник не только теряет все названные преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.**

**ПРАВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

*(по Федеральному Закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)*

**ПРОФСОЮЗ** - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

**ВСЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОЛЬЗУЮТСЯ РАВНЫМИ ПРАВАМИ.**

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

4. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

**НА НЕЗАВИСИМОСТЬ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (СТ.5)**

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

#### **НА СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ (СТ.12)**

1. Профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

2. Ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

3. Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

#### **НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ (СТ.13)**

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом. ...

2. Работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

Первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения первичные профсоюзные организации, профсоюзы, объединения (ассоциации) профсоюзов и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

#### **НА УЧАСТИЕ В УРЕГУЛИРОВАНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (СТ.14).**

Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

#### **НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ (СОЮЗАМИ, АССОЦИАЦИЯМИ), ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ (СТ.15)**

1. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

#### **НА УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ (СТ.16)**

1. Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества.

2. Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

3. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

#### **НА БЕСПЛАТНУЮ И БЕСПРЕПЯТСТВЕННУЮ ИНФОРМАЦИЮ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ (СТ.17)**

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.