

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 17» Алексеевского городского округа ( далее – детский сад № 17).

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания работников детского сада № 17, являющегося высшим коллегиальным органом управления, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» , Уставом детского сада № 17.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным и местным законодательством, актами органов самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство детским садом в соответствии учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работников осуществляет свою деятельность в тесном

контакте с администрацией и иными органами управления детского сада № 17. 1.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией , всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.9. Срок полномочий общего собрания работников – 5 лет.

**2. Задачи Общего собрания работников**

2.1 Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности детского сада на высоком качественном уровне;

- определение перспективных направлений функционирования и развития детского сада;

- привлечение общественности к решению вопросов развития детского сада;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды детского сада;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности детского сада;

- помощь администрации в разработке локальных актов детского сада;

- решение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции ;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников детского сада;

- принятие мер по защите чести и достоинства, профессиональной репутации работников детского сада № 17 , предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по порядку стимулирования труда работников детского сада;

- внесение предложений по порядку и условия предоставления социальных гарантий и льгот воспитанника и работниками в пределах компетенции детского сада;

- внесение предложений о поощрении работников детского сада;

**3. Компетенция Общего собрания работников**

В компетенцию Общего собрания коллектива входит:

 - определение направления экономической деятельности Учреждения;

 - внесение предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности;

 - обсуждение Устава, обсуждения изменений и дополнений в Устав Учреждения;

 - заслушивание отчетов администрации и коллегиальных органов Учреждения по вопросам их деятельности;

 - заслушивание отчета руководителя Учреждения по и тогам учебного и финансового года ( отчет о результатах самообследования и финансово – хозяйственной деятельности);

 - рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности детского сада;

 - принятие локальных актов детского сада согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации;

 - участие в разработке Коллективного договора; Программы развития детского сада № 17.

**4. Организация деятельности Общего собрания**

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения общего собрания работников открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на три года. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах .

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;

- информирует членов общего собрания Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней.

- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения – определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раз в год.

4.6. Решение общего собрания работников считается принятым и является обязательным, если принимается квалифицированным большинством голосов.

4.7. Общее собрание работников считается правомочным , если на нем присутствует 50 % членов.

**5. Ответственность Общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу детского сада.

- за компетентность принимаемых решений.

**6. Делопроизводство Общего собрания работников**

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.